

2020 OVERENSKOMST mellem DR og Medieforbundet i DR om freelanceopgaver

Indholdsfortegnelse:

§ 1. Overenskomstens anvendelse	1
§ 2. Ansættelse	1
§ 3. Ulempetillæg	3
§ 4. Tillæg	3
§ 5. Feriepenge	3
§ 6. Dagpenge under sygdom med videre	3
§ 7. Rettigheder	3
§ 8. Aftaleforhold	4
§ 9. Uoverensstemmelser	4
§ 10. Ikrafttræden og opsigelse	4

§ 1. Overenskomstens anvendelse

Overenskomsten anvendes til honorering af opgaver, når overenskomsten mellem DR og MDR (produktionsoverenskomsten) for fast- og midlertidig ansættelse ikke rummer mulighed for det.

§ 2. Ansættelse

Inden en opgave påbegyndes, skal der være en skriftlig aftale mellem DR og freelanceren.

Aftalen skal indeholde en klar beskrivelse af opgavens art, tidsfrister, og om ansættelse finder sted i henhold til afsnit 1 eller afsnit 2.

Lønnen fastsættes på grundlag af opgavens art, og freelancerens personlige og faglige kvalifikationer, dog udgør minimumstimelønnen:

	1. juni 2020	1. juni 2021	1. juni 2022
Opgaver, der er omfattet af overenskomstens gruppe A	167 kr.	170 kr.	172 kr.
Opgaver, der er omfattet af overenskomstens gruppe B	225 kr.	228 kr.	231 kr.
Produktionsassistenter	132 kr.	134 kr.	136 kr.

Der kan indgås en vilkårsaftale med en varighed på op til 12 måneder, hvor aftalen indeholder den aftalte timeløn.

Ved nærmere aftale om en konkret opgave meddeler DR skriftligt fx pr. e-mail freelanceren det skønnede timeforbrug til opgavens løsning samt tidsrum og hvorvidt afsnit 1 el. afsnit 2 er gældende.

Såvel DR som freelanceren kan meddele, hvis en konkret opgave ikke skal løses i henhold til vilkårsaftalen. Indgåelse af en vilkårsaftale indebærer ikke en rådighedsforpligtelse i forhold til DR.

Afsnit 1

Løsning af arbejdsopgaver, hvor den enkelte freelancer selv er ansvarlig for planlægning og udførelse af den endelige løsning af opgaven, og hvor faste arbejdstider kun undtagelsesvis indgår.

Stk. 2. Aflønningen fastsættes på grundlag af et skøn over tidsforbrug til gennemførelse af opgaven og baseres på et vederlag pr. time.

Der kan aftales en samlet sum for hele opgaven eller der kan aftales en timeløn.

Stk. 3 Yderligere tidsforbrug til løsning af opgaven end det aftalte, er DR uvedkommende, medmindre dette skyldes DR's forhold.

Hvis yderlige tidsforbrug skyldes væsentlige årsager, som freelanceren ikke har haft mulighed for at forudse, er DR indstillet på en drøftelse herom.

Stk. 4. Freelanceren betales måneden efter at opgaven er afleveret efter de fastsatte retningslinjer i engagementsaftalen.

Ved større opgaver af længere varighed har freelanceren mulighed for at få udbetalt acountobeløb.

Stk. 5. Hvis DR ønsker at afbryde en indgået kontrakt af årsager, freelanceren er uden ansvar for, forfalder det aftalte honorar til betaling, medmindre der aftales særlige vilkår for annullering af kontrakten. Det allerede udførte arbejde overlades til DR.

Afsnit 2

Løsning af arbejdsopgaver, hvor freelancerne skal indgå i arbejdsgrupper med andre medarbejdere i DR om løsning af en opgave, eller hvor opgaven skal udføres på tidspunkter fastlagt af DR.

Stk. 2. Hvis DR fastlægger en freelancers arbejdstidspunkt, er denne omfattet af overenskomstens bestemmelser for fastansatte medarbejdere, hvad angår bestemmelserne for minimumslængde af en arbejdsdag ved fremmøde § 13, stk. 5, og bestemmelser vedr. arbejdsmiljølovens regler for hviletid- og fridøgn § 13, stk. 3.

Stk. 3. Alle rejse- og transportudgifter i forbindelse med opgaver godtgøres i forhold til de til enhver tid gældende regler for DRs øvrige medarbejdere.

Stk. 4. Den i overenskomsten mellem DR og MDR aftalte kørselsordning er på samme vilkår også gældende for freelancere.

Stk. 5. Freelancere kan ved aftalens indgåelse vælge mellem afregning ved aflevering af opgaven, med mulighed for løbende acountoudbetaling, eller en løbende afregning i forhold til det faktiske antal arbejdstimer.

Aflønning i henhold til en vilkårsaftale udbetales månedsvis bagud.

Stk. 6. Indgåede engagementer, kan inden for engagementsperioden opsiges med 1 måneds varsel af begge parter. Dog er det gensidige opsigelsesvarsel for medarbejdere tilknyttet Fiktions produktion 1 uge.

§ 3. Ulempetillæg

For vagttjeneste og anden forud af afdelingen tilrettelagt eller beordret tjeneste ydes tillæg i tiden:

18.00 – 22.00:	40 kr. pr. time
22.00 – 06.00:	100 kr. pr. time
06.00 – 07.00:	60 kr. pr. time

Stk. 2. For vagttjeneste, og anden forud af afdelingen tilrettelagt eller beordret tjeneste ydes et tillæg på kr. 65 pr. time:

- a) i weekends i tidsrummet fra fredag kl. 19.00 til mandag kl. 05.00
- b) på helligdage og juleaftensdag fra 00.00 til 24.00

Der kan kun ydes ét tillæg pr. time efter a) eller b). Tillægget ydes samtidig med tillægget efter stk. 1.

Stk. 3. Tillæg efter stk. 1 og 2 beregnes pr. påbegyndt halve time. Tillæggene kan kun oppebæres under faktisk tjeneste.

§ 4. Tillæg

For brug af eget udstyr og lignende kan der træffes aftale om et særskilt tillæg, der skal fremgå af aftalen med den enkelte.

§ 5. Feriepenge

Der ydes feriepenge efter ferieloven.

§ 6. Dagpenge under sygdom med videre

Under sygdom ydes der sygedagpenge efter lovgivningens regler.

Stk. 2. Når freelanceren indgår i vagtplan eller ved fastlagt studie-/ produktionstid, hvor arbejdstidens placering på lignende måde på forhånd er fastlagt og freelanceren opfylder betingelserne for at få sygedagpenge hos DR, supplerer DR op til den i anførte timeløn. Den samlede betaling under sygdom kan dog ikke overstige det i kontrakten mellem DR og den enkelte freelancer fastsatte honorar.

Ved tilskadekomst under arbejdet dækkes freelanceren efter arbejdsskadeforsikringslovens regler.

§ 7. Rettigheder

DR erhverver uden vederlag ret til at udnytte det stof, der er frembragt som led i ansættelsesforholdet på alle måder og ved hjælp af alle tekniske metoder.

Stk. 2. DR kan overdrage rettigheder og forpligtelser efter denne bestemmelse til 3. mand.

Stk. 3. Ophavsretslovens §§ 54– 56 finder ikke anvendelse for de rettigheder, der er erhvervet i denne overenskomst.

§ 8. Aftaleforhold

DR har adgang til at gøre sædvanlige misligholdelsesbeføjelser gældende.

Stk. 2. Tillidsrepræsentanter har adgang til den samme information og oplysninger for freelancere som for fastansatte medarbejdere.

§ 9. Uoverensstemmelser

Alle uoverensstemmelser om forståelse af denne overenskomst og om påstået brud på overenskomsten eller kontrakten skal forhandles mellem DR og formanden for MDR.

§ 10. Ikrafttræden og opsigelse

Denne overenskomst træder i kraft den 1. juni 2020 og er gældende, indtil en af parterne - med 3 måneders varsel - skriftligt opsiges den til en 1. juni. Opsigelse kan dog tidligst finde sted til den 1. juni 2023.

Stk. 2. Umiddelbart efter opsigelsen optages forhandlinger om en ny overenskomst. Er forhandlingerne om en ny overenskomst efter stedfunden opsigelse ikke afsluttet senest ved overenskomstens udløbstid, gælder overenskomsten fortsat, indtil ny overenskomst slutes, eller indtil en af parterne - MDR på sine medlemmers vegne - med en måneds varsel til den 1. i en måned kollektivt opsiges de for de enkelte medarbejdere gældende ansættelseskontrakter, hvorefter det står parterne frit for at iværksætte strejke, blokade, lockout og boykot, omfattende alle deres medlemmer.

København, den 3/11-20

For DR



MDR

