

Tid: 19. november 2020
Sted: DR
Emne: Aftaleresultat for forhandlingerne på tjenestemandsområdet 2020 mellem Medieforbundet i DR og DR.
Deltagere: Repræsentanter for MDR og repræsentanter for DR

FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om, at aftaleresultatet gælder for perioden 1. juni 2020 til 31. maj 2023 og dækker tjenestemænd i DR, der er ansat under lønramme 36.

Den økonomiske ramme for forhandlingerne udgør 4,65 pct. af den samlede lønsum for 2019 på 5.300.335 kr.

1 LØN

1.1 Lønregulering

Parterne er enige om følgende stigning i "forhøjelse af grundløn" i perioden 1. juni 2020 - 31. maj 2023:

| Kr. pr. md. | 1. juni 2020 | 1. juni 2021 | 1. juni 2022 |
|---|--------------|--------------|--------------|
| Tillægget "forhøjelse af grundløn" | 475 kr. | 316 kr. | 158 kr. |

Fælles for MDR-tjenestemænd, MDR-produktionsoverenskomsten og MDR-navneoverenskomsten anvendes 1 pct. af den samlede lønsum for disse grupper i 2020 til fordeling på personlig løn i 2021.

2 ÆNDRERE VILKÅR, FRITVALGSKONTO MV.

Parterne er enige om pr. 1. september 2021 at foretage en konsolidering af gældende vilkår for tjenestemænd, hvorefter MDR-tjenestemænd i stedet vil være omfattet af en række bestemmelser i MDR-produktionsoverenskomsten.

Parterne er således enige om at etablere Fritvalgs Lønkonto for MDR-tjenestemænd, hvorved tjenestemændene selv kan vælge mellem løn i forbindelse med fritid, op til 5 feriefridage eller et månedligt løntillæg. Fritvalgs Lønkontoen træder i kraft pr. 1. september 2021.

I forbindelse med indførelsen af Fritvalgs Lønkontoen pr. 1. september 2021 er parterne endvidere enige om, at tidligere gældende arbejdstidsregler for MDR-tjenestemænd samt øvrige aftaler om vilkår, såsom ferie og frihed mv., bortfalder.

2.1 Gældende vilkår pr. 1. september 2021

Parterne er således enige om, at reglement fra 2005 for Tjenestemænd i DR samt protokollat hertil fra 2010 fsva. afsnittet om overgang til nyt lønsystem og bevarelse af skalatrinindplaceret mv, jf. aftaleresultat af 17. januar 2011 mellem DR og DRTF, fortsat er gældende og vil pr. 1. september 2021

blive suppleret af følgende bestemmelser i **overenskomst mellem DR og Medieforbundet i DR (MDR-produktionsoverenskomsten)**:

- § 9. Engangsvederlag
- § 12. Arbejdstidsregler
- § 12 a. Selvtilrettelæggere
- § 12 b. Ulempebetaling
- § 12 c. Fravigelse af bestemmelserne
- § 12 d. Afkøb og køb af frihed
- § 13. Ferieregler
- § 14. Fritvalgs Lønkonto, dog ikke stk. 2, pkt. b. Pension.
- § 15. Tjenestefrihed
- § 16. Graviditet- barsels-, fædre-, forældre- og børnepasningsorlov
- § 17. Hospitalsindlæggelse sammen med børn under 14. år
- § 18. Pasning af alvorligt syge børn under 18 år
- § 19. Pasning af børn under 18 år med nedsat funktionsevne mv.
- § 20. Pasning af nærtstående, der ønsker at dø i eget hjem
- § 21. Pasning af nærtstående med handicap eller alvorlig sygdom
- § 22. Sygdom
- § 23. Barns sygdom
- § 24. Kompensation
- § 28. Kursusdeltagelse
- § 31. Jubilæumsgratiale
- § 32. Modtagelse af gaver, lån m.v.
- § 33. Honorarer for medvirken
- § 34. Medvirken i reklame
- § 35. Bibeskæftigelse
- Bilag 2: Aftale om hviletid og fridøgn

3 IKRAFTTRÆDEN

Hvor intet andet er nævnt, træder ændringer til den i dette forlig omfattede aftale i kraft pr. 1. juni 2020.

Parterne er enige om, at aftaler, der ikke er nævnt i dette forlig, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. maj 2020.

4 AFSLUTNING

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet. Parterne er enige om at indstille aftaler og på ovenstående vilkår. Parterne tager forbehold for endelig godkendelse af aftaleresultat i respektive kompetente forsamlinger.

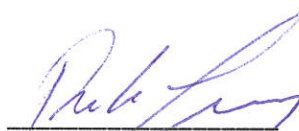
Der tages forbehold for redaktionelle ændringer, åbenbar fejlskrift og regnefejl.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af dette forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

København, den

30/11/2020

DR



Medieforbundet i DR

