



Referat af generalforsamling i MDR onsdag d. 23. november 2022

Formand Ricki Morey bød velkommen.

Dagsorden:

1. **Valg af dirigent**
2. **Bestyrelsens beretning**
3. **Regnskab**
4. **Kontingentfastsættelse og budgetforelæggelse**
5. **Valg af næstformand**
Jens Peter Misser Nielsen (Spætter) genopstiller.
6. **Valg af kasserer**
Niels Gunnar Bagh genopstiller
7. **Meddelelse om kredsens valg af bestyrelsesmedlemmer**
8. **Valg af 2 revisorer**
Ebbe Kallmeyer genopstiller
Jakob Breck genopstiller
9. **Valg af 2 revisorsuppleanter**
Lone Loop genopstiller.
Bestyrelsen indstiller Karin Berg
10. **Overenskomstforhandlingerne 2023**
11. **Eventuelt**

Ad. 1 Valg af dirigent

Ricki foreslog på vegne af bestyrelsen Jakob Breck som dirigent.

Jakob takkede for valget og konstaterede, at generalforsamlingen var lovligt varslet jævnfør MDR's vedtægter. Jakob konstaterede, at materialet til generalforsamlingen ligeledes var udsendt rettidigt.

Efter optælling deltog 25 stemmeberettigede medlemmer.

Ad. 2. Bestyrelsens beretning

Ricki gjorde opmærksom på at han ikke ville gennemgå beretningen i detalje og at de deltagere som havde interesse herfor nok at læst den hele. Han ville derfor trække nogle af de områder frem som han mente var de mest interessante. Han opfordrede forsamlingen til at komme med spørgsmål, kommentarer og/eller betragtninger til at gøre det undervejs.

Trivselsmålingerne

Arbejdet vedrørende trivselsmålingerne havde været op ad bakke. Man havde ikke syntes fra organisationernes at samarbejdet i den styregruppe der var nedsat som udgangspunkt havde fungeret. Dette skyldtes bl.a. at man fra organisationernes side ville have trivselsmålingen til også at indeholde en ledelsesmåling. Ledelsen anerkendte til sidst ønsket, så dette også vil være indeholdt i næste måling.

En af problemstillingerne havde været de åbne kommentar-felter hvor nogle få ikke havde kunne overholde en god tone. Der var naturligvis enighed om at sprogbruget hverken måtte være krænkende eller upassende.

Det var blevet aftalt, at tillidsrepræsentanten, arbejdsmiljørepræsentanten og chefen lokalt skulle gennemgå kommentarerne inden trivselsopfølgingsmødet. Tilbagemeldingerne havde vist at det var muligt at håndtere det, hvorfor aftalen fremadrettet om en ledelsesmåling blev godkendt.

Selv om der selvfølgelig opstår problemer om trivsel rundt i DR så viser målingen at 86 pct. af DR's medarbejdere har deltaget i målingen og der generelt er høj trivsel og tilfredshed med at være ansat i DR.

MUS

Formanden fortalte, at han sidder i styregruppen vedrørende MUS og han er stor fortaler for MUS, når den handler om udvikling af den enkelte medarbejder. Det er vigtigt at fastholde MUS som en samtale hvor fokus er på kompetenceudvikling af den enkelte.

Et stort ønske havde derfor været at tilkøbe et modul til det eksisterende MUS-værktøj kaldet "kompetencespind". Man havde fået lovning på at det kunne kortlægge den enkeltes kompetence. Desværre viste det sig, at det alligevel ikke var muligt, hvorefter man var nødt til at stoppe den proces som allerede var gået i gang i nogle afdelinger.

Det er fortsat vigtigt at kunne kortlægge den enkelte medarbejders kompetencer, man bliver blot nødt til at finde en anden måde at gøre det på.

Evaluerings af lønforhandlingskodekset

MDR havde udsendt et spørgeskema for at få overblik over medlemmernes holdning til hvorvidt de havde oplevet at indførelsen af kodekset havde haft indflydelse på lønforhandlingerne.

Besvarelsene viste, at mange oplevede, at der fortsat var problemer i forhold til hvilke kriterier der blev brugt for at kunne opnå en lønforhøjelse, men at det var godt at have fået et minimumsbeløb at forholde sig til. Langt de fleste af de medlemmer som havde besvaret skemaet ville fastholde muligheden for at forhandle personlig løn.

Den digitale udviklingsplan

Ledelsen i DR er nødt til at tage det alvorligt – at når der meldes en så omfattende plan ud, vil det give uro i organisationen. Det det så efterhånden stod klart at det kostede mange penge skulle man nok at forstået at det skulle kommunikeret klart og tydeligt til medarbejderne, hvad det betød.

Det skabte megen frustration og arbejdsnedlæggelse et par steder og tilliden mellem ledelsen og medarbejderne led et alvorligt knæk. Samtidig syntes organisationerne ikke, at de var blevet inddraget i processen.

Det står i skærende kontrast til hvordan det foregår på NRK. Her inddrages medarbejderne meget tidligt i processen og fordi man gør det, opstår der ikke behov for så mange afskedigelser fordi man i god tid har kunnet tilpasse organisationen til forholdene.

Det ville være rart med noget tilsvarende i DR.

BMP var de første til at mærke virkningerne af en tilpasning til den digitale plan. Der var mange som mistede deres job, flest TBA-ansatte som kun har fået deres kontrakter frem til udgangen af december. Det er utrolig hårdt. De har været del af et team og en del af DR i flere år.

Lige før sommerferien fik organisationerne så orientering om de tilpasninger og afskedigelser der ville ske efter sommerferien. Slut august kom så udmeldingen om hvor og hvor mange stillinger der skulle nedlægges, hvilket kom som en chok for de fleste.

Ledelsen har dog erkendt at der har været alvorlige problemer med kommunikationen overfor medarbejderne og inddragelsen af organisationerne og HR har nu præsenteret en køreplan for medarbejderinddragelse som går i luften til januar.

Samarbejdsaftalen

Der er fokus på at få det formelle samarbejde lokalt til at fungere bedre. Dette skal gøres ved at udbrede kendskabet til samarbejdsaftalen, så de lokale samarbejdsudvalg (LSU) kan blive et bedre forum for dialog. Derudover er det aftalt, at alle tillidsrepræsentanter skal på en intern uddannelse, så de også får samme kendskab.

Medieforliget

I forbindelse med medieforliget blev det aftalt at der skulle ske ændringer i DRs bestyrelsessammensætning. Dette arbejde ville tage et par år, hvorfor det blev aftalt at nuværende bestyrelse, som ellers var på valg i år, skulle fortsætte i to år. Pga. manglende regeringsdannelse er loven om dette ikke trådt i kraft. Det betyder, at der alligevel skal udskrives valg. Hvilket igen betyder at de to medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer også er på valg.

Formanden oplyste, at han var den ene af dem og at han genopstiller. Valget vil blive effektueret i løbet af december.

Medlemsplejekontoen

Formanden fortalte at der fortsat er mange penge til rådighed og opfordrede deltagerne til at søge midler. Aarhusmedlemmerne har været gode til at søge midler til forskellige arrangementer, så han håbede at andre også ville gøre det. Det er naturligvis kun arrangementer for medlemmer.

NordFag

Formanden fortalte, at NordFag er et samarbejde mellem fagforeningerne som repræsenterer medarbejdere ansat i DR, NRK og SVT og på Færøerne.

Et par repræsentanter fra hver organisation holder møder et par gange om året for at dele erfaringer. Ca. hvert 3. år holdes et større møde med flere deltagere.

Formanden havde deltaget i år og det var en meget givende proces, hvor man fik indsigt i hinandens strategier indenfor fx kompetenceudvikling og digitale udvikling.

Det var meget interessant at se, at i DR har man fokus på strategi for kompetenceudvikling for ledere modsat NRK og SVT hvor man havde fokus på medarbejdernes kompetenceudvikling.

Medlemshvervning

Formanden fortalte at MDRs bestyrelse i det forgangne år har haft fokus på at hverve flere medlemmer. Det er til dels lykkedes, men der er fortsat plads til flere!

Dirigenten takkede formanden for beretningen og spurgte forsamlingen om der var spørgsmål/kommentarer.

Kommentarer fra de fremmødte:

- Med hensyn til trivselsmålingerne er det godt med øget ledelsesfokus. Hun opfordrede til at man afholdt fællesmøder/fyraftensmøder i god tid inden næste trivselsmåling skulle igangsættes. Så har man mulighed for at sparre med hinanden inden forslag til ”tilkøbs-spørgsmål” fremlægges på de lokale samarbejdsudvalgsmøder (LSU).
- På forespørgsel om hvorvidt der er mulighed for at tilkøbe spørgsmål om ledere som ikke umiddelbart var nærmeste leder, var svaret, at det kan man godt og det sker allerede nogle steder.

Der var ikke yderligere kommentarer, hvorefter beretningen blev enstemmigt godkendt

Ad. 3 Regnskab

Kassereren gennemgik kort regnskabet.

Niels oplyste, at der overordnet set var overskud på årsregnskabet. Sammenholder man budgettet med de faktiske udgifter vil man se, at de ikke stemmer helt overens, men overordnet set er der ingen problemer i det.

Overenskomstfonden har et underskud på ca. 3 millioner. Det er som altid et øjebliksbillede pr. 30. september hvor årsregnskabet afsluttes. Dog var dette forventet på grund af krisen.

Niels oplyste derudover, at revisoren ingen bemærkninger havde til årsregnskabet.

Dirigenten takkede Niels for gennemgangen og spurgte forsamlingen om der var spørgsmål til regnskabet. Det var der ikke.

Herefter spurgte dirigenten om der var nogen der stemte mod regnskabet. Det var der ikke.

Regnskabet blev herefter enstemmigt godkendt.

På forespørgsel kunne formanden oplyse, at der igen i år vil blive uddelt julegaver til medlemmerne.

Ad. 4. Kontingentsættelse og budgetforelæggelse

Bestyrelsen foreslog uændret kontingent for det næste år.

På grund af de forestående overenskomstforhandlinger i foråret 2023 foreslog bestyrelsen en forøgelse af budgettet på posterne vedrørende rejsetid og møder.

Dirigenten spurgte om forsamlingen havde kommentarer til dette. Der var ingen kommentarer. Budgettet blev herefter enstemmigt godkendt.

Fastholdelse af uændret kontingent blev enstemmigt godkendt.

Ad. 5 Valg af næstformand

Dirigenten konstaterede, at der ikke var fremkommet forslag til anden kandidat inden udløb af fristen og nuværende næstformand, Jens Peter Misser Nielsen derfor var genvalgt.

Ad. 6 Valg af kasserer

Niels Gunnar Bagh genopstillede som kasserer og blev valgt.

Ad. 7 Meddelelse om kredsenes valg af bestyrelsesmedlemmer

Formanden oplyste, at der havde været nyvalg tre steder.

Følgende er valgt:

- Programrekvisitør Jens Peter Misser Nielsen
- Arkivkonsulent Karin Berg
- Continuityproducer Frank Selchau Thomsen
- Produktionsleder Jakob Helmer Mørck
- Maskør Henrik Torp Hansen
- Rekvisitør Jeanne Dannemann Cappelen
- Produktionsleder Carsten Skjød
- Projektleder Victor Nellesmann
- Planlægger Charlotte Mai Pøder-Rosendal
- Problemmanager Niels Gunnar Bagh
- Grafisk tegner Morten Stig Nielsen
- Producent Asser Bo Paludan
- Projektleder Anne Toft Thomsen (på barsel)

Ad. 8 Valg af 2 revisorer

Ebbe Kallmeyer og Jakob Breck genopstillede.

Begge blev genvalgt.

Ad. 9 Valg af 2 revisorsuppleanter

Lone Loop genopstillede og Karin Berg var indstillet af bestyrelsen.

Begge blev valgt.

Ad. 10 Overenskomstforhandlingerne 2023

Formanden fremlagde bestyrelsens foreløbige forslag til temaer ved det kommende overenskomstforhandlinger til foråret.

I løbet af januar vil der blive afholdt medlemsmøder, hvor alle kan fremkomme med deres forslag til krav.

Der var følgende kommentarer fra forsamlingen:

- På nogle områder er det svært at rekruttere medarbejdere fordi lønnen ikke er høj nok i DR.
- Seniorpolitik vil være et godt tema og passer godt i tråd med fokusering på tryghed
- Bedre forståelse af hvordan fritvalgslønkontoen kan bruges vil fremme brugen af den - også til fokusering på pension.
- Pensionssamtaler for det enkelte medlem, så man får en større forståelse af hvor vigtigt det er at indbetale. Ricki oplyste, at man som medlem af PFA kan anmode om digitalt møde.

Ad. 11 Eventuelt

Der var intet under eventuelt.

Dirigenten takkede forsamlingen for fremmøde.

For referatet

Lisbeth Møller