



Referat af generalforsamling i MDR onsdag d. 27. november 2024

Formand Ricki Morey bød velkommen.

Dagsorden:

- 1. Valg af dirigent**
- 2. Bestyrelsens beretning**
- 3. Regnskab**
- 4. Kontingentfastsættelse og budgetforelæggelse**
- 5. Valg af næstformand**
Bestyrelsen indstiller Victor Nellemann.
- 6. Valg af kasserer**
Niels Gunnar Bagh genopstiller
- 7. Meddelelse om kredsens valg af bestyrelsesmedlemmer**
- 8. Valg af 2 revisorer**
Bestyrelsen indstiller Malene Skaaning Andersen og Karin Berg som begge har været suppleanter, men er indtrådt i funktionen i perioden.
- 9. Valg af 2 revisorsuppleanter**
Der skal vælges to nye suppleanter.
- 10. Eventuelt**

Ad. 1 Valg af dirigent

Ricki foreslog på vegne af bestyrelsen Karin Berg som dirigent.

Karin takkede for valget og konstaterede, at generalforsamlingen var lovligt varslet jævnfør MDR's vedtægter. Karin konstaterede, at materialet til generalforsamlingen ligeledes var udsendt rettidigt.

Efter optælling deltog 29 stemmeberettigede medlemmer. Efter punktet vedrørende bestyrelsens beretning ankom yderligere 2 stemmeberettigede medlemmer.

Ad. 2. Bestyrelsens beretning

Ricki gjorde opmærksom på, at han ikke ville gennemgå beretningen i detaljer og at de deltagere som havde interesse herfor nok havde læst beretningen. Han ville derfor trække nogle af de områder frem, som han mente var de mest interessante. Han opfordrede forsamlingen til at komme med spørgsmål, kommentarer og/eller betragtninger undervejs.

Køberetssagen vedrørende Københavns Kommune

DR's bestyrelse blev for 3 år siden informeret om køberetssagen.

I forbindelse med DR's flytning til Ørestaden indgik DR aftale med Københavns Kommune om at Kommunen havde køberet til de nye bygninger i Ørestaden. Baggrunden var, at Kommunen havde ret til en del af salgsbeløbet svarende til ca. 107 millioner på daværende tidspunkt for de to institutioner som DR fraflyttede i henholdsvis Søborg og Radiohuset på Frederiksberg. Det havde DR tilsyneladende ikke råd til at betale.

Denne køberet betød, at kommunen havde krav på at overtage bygningerne i DR Byen gratis i 2073, og samtidig få et beløb fra DR, som svarer til det "dobbelte af den aktuelle offentlige bygningsværdi". Kommunen mente, at DR skulle betale ca. 1.2 milliarder kroner for at købe sig fri af aftalen. Det ville DR ikke betale. Derfor stævnedes Københavns kommune DR.

Hvis DR tabte retssagen, skulle der sættes det helt absurde store beløb i regnskabet for 2024. Dette ville gøre DR teknisk insolvent.

Efter en del møder og diskussioner blev bestyrelsen enige om at DR skulle tilbyde Kommunen et forlig. Et forlig på 600 mio. blev accepteret.

Jens Ringberg, som er den anden medarbejderrepræsentant i DR's bestyrelse og Ricki brugte meget taletid i bestyrelse for at sikre, at forliget ikke kostede stillinger i første omgang.

I øjeblikket er der nedgang i produktionerne og det vil med stor sandsynlighed fortsætte, da de 600 mio. skal findes ved forskellige tiltag.

Lønforhandlingskodeks

Efter lønforhandlingerne i 2021 hvor der var meget stor forskel på de beløb som medlemmerne kunne forhandle sig frem til, ville organisationerne gerne have fastsat både et minimumsbeløb og et maksimumsbeløb i lønforhandlingskodekset for forhandlingerne i år. DR ansætter nogle medarbejdere til en for lav løn, hvorefter man hæver dem ved lønforhandlingerne. Det ville organisationerne forsøge at gøre op med ved at fastsætte et maksimumsbeløb, så DR ville være nødt til at finde pengene andre steder. DR var ikke enige i, at der var et problem, og ville ikke være med til at ændre teksten i lønkodekset. For dem handler det om ledelsesretten. Der blev holdt adskillige møder, men det hjalp ikke.

Psykologisk tryghed

Organisationerne havde på et møde i HSU (Hovedsamarbejdsudvalget) rejst nogle spørgsmål om psykologisk tryghed i DR, da man oplevede, at mange kollegaer ikke tør stå frem med kritik, da de er bange for at det kan få negative konsekvenser for dem.

Maria Rørbye Rønn var meget klar i sine udtalelser om at sådan en arbejdsplads skal DR ikke være.

Der er desværre også problemer nogle steder hvis en chef får dårlige målinger ved trivselsmålingen. Mange steder oplever medarbejderne ikke, at der tages initiativer eller lægges handlingsplaner for at forbedre situationen. Nogle gange er der dårlig kommunikation til medarbejderne om et eventuelt handlingsforløb for chefen. Andre gange sker der ingenting. Specielt når chefen får dårlige målinger flere gange i træk mister medarbejderne til sidst lysten til at deltage.

Maria Rørbye Rønne har lovet, at hun vil viderebringe oplevelsen til et direktionsmøde for at finde frem til en løsning på hvordan processen omkring målingerne kan være mere åben.

Ricki havde i øvrigt sagt, at de steder i huset hvor der er en god relation mellem tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant og chefen samarbejder man om de svære udfordringer og laver handlingsplaner, som medarbejderne i afdelingen bliver orienteret om.

Kommunikation om trivselsmålinger og opfølgning er en vigtig del af at opbygge psykologisk tryghed og tillid.

NordFag konference

Ricki fortalte, at de faglige organisationer i DR har et nordisk samarbejde med kollegaer fra de nordiske public servicestationer. NRK (Norge), SVT (Sverige) og Kringvarp (Færøerne).

I år blev afholdt en konference i Danmark om kunstig intelligens (AI) og dens indflydelse på public service-medier.

Der er et godt samarbejde på tværs hvor man kan lære af hinanden. Fx fortalte kollegaer fra NRK om hvordan de havde opnået mere inddragelse og åbenhed om forskellige processer med ledelsen fx om AI. I DR er der ét AI forum, hvor der kun sidder ledelse.

Obligatorisk arbejdstidsregistrering

Ricki oplyste, at de nye regler for tidsregistrering, som trådte i kraft 1. juli 2024, var på baggrund af et EU-direktiv efterfulgt en dansk lov. Det betyder, at stort set alle DR-medarbejdere skal registrere deres reelle daglige arbejdstid. Ricki fortalte, at det ikke var alle steder i DR, at man havde fået gang i registreringen, men at det på et tidspunkt ikke kan undgås. Formålet er at sikre, at regler om maksimal ugentlig arbejdstid og hviletid overholdes, så medarbejdere ikke overbelastes af for meget overarbejde. Det er således ikke et forsøg på at forhindre folk i at passe deres arbejde, men passe det på en forsvarlig måde. Ricki oplyste også, at der ligger en udmærket vejledning på DRinde.

Voldgiftssag mod DR

Ricki oplyste, at MDR i samråd med advokaten havde besluttet at droppe sagen.

Sagen handlede om, at DR har valgt at ansætte en produktionsleder på en AC-overenskomst. Han oplyste i øvrigt, at MDR-overenskomsterne er stillingsoverenskomster, og at MDR mener, at produktionslederen hører under MDR-produktionsoverenskomsten, så derfor blev der lagt sag an mod DR for overenskomstbrud.

Sagen var berammet til at skulle foregå i januar 2025. Sagen har været undervejs i snart 4 år. Efter det seneste klageskrift fra DR's advokat i slutningen af oktober blev MDR og MDR's advokat enige om at lige præcis denne sag ikke egnede sig til at blive prøvet ved en voldgift. Dette forhindrer ikke MDR i at rejse en ny sag om brud på overenskomsten, hvis DR vælger at ansætte en medarbejder på AC-overenskomsten og MDR vurderer, at den er egnet til at blive prøvet ved en voldgift.

Arbejdstøj

Ricki fortalte, at DR gennem længere tid havde forsøgt at lave en ny aftale med organisationerne, så dem der har brug for arbejdstøj, får arbejdstøj som det fremgår af overenskomsterne. Vejledningen blev sendt til godkendelse i direktionen, men blev forkastet.

Cheferne vil herefter tage udgangspunkt i overenskomstteksten hvoraf det fremgår at arbejdstøj udleveres efter behov. Det vil sandsynligvis betyde, at nogle af de steder hvor det nærmest har været kutyme, vil man nok ikke længere skulle regne med at få det. Det er en forhandling mellem chef og den lokale tillidsrepræsentant.

Ansatte som har behov for arbejdstøj i henhold til arbejdsmiljølovgivningen, har naturligvis fortsat krav på det.

Læringsprojektet

Ricki fortalte, at der har været arbejdet på læringsprojektet i 1,5 år. Medarbejdere og ledelse har mødtes hen over et års tid for at drøfte formen så man understøtter udviklingen af medarbejderne bedst muligt både i forhold til den enkelte og til organisationens behov. Der er nu nedsat en styregruppe som skal få igangsat de forskellige tiltag.

Minimålinger

Ricki fortalte, at organisationerne har efterspurgt muligheden for minimålinger. Begrebet dækker over, at det er muligt at gennemføre en trivselsmåling med få spørgsmål som vælges fra et katalog og efter specifikke behov. De er især egnede hvis man har haft problemer i en afdeling og vil sikre opfølgning.

Han håbede, at de ville blive brugt rundt omkring i DR.

Til sidst nævnte han, at bestyrelsen havde besluttet, at der igen i år var råd til julegaver.

Herefter spurgte dirigent om der var spørgsmål eller kommentarer til beretning. Det var der ikke.

Beretningen blev enstemmigt godkendt.

Ad. 3 Regnskab

Da kassereren havde meldt forfald på grund af sygdom, gennemgik Ricki regnskabet.

Ricki fortalte, at der var et overskud på årsregnskabet, da vi igen i år havde fået flere medlemmer. Derudover var der et meget tilfredsstillende overskud på over 2 mio. kr. på overenskomstfonden. Selvom det i princippet kun er et øjebliksbillede, så indikerer det, at økonomien er god, hvilket igen betyder, at der er penge til medlemspleje.

Ricki oplyste, at hverken revisoren eller de to interne revisorer havde bemærkninger til årsregnskabet.

Dirigenten takkede Ricki for gennemgangen og spurgte forsamlingen om der var spørgsmål til regnskabet. Det var der ikke.

Regnskabet blev herefter enstemmigt godkendt.

Ad. 4. Kontingentfastsættelse og budgetforelæggelse

Bestyrelsen foreslog uændret kontingent for det næste år.

Dirigenten spurgte om forsamlingen havde kommentarer til dette. Der var ingen kommentarer.

Fastholdelse af uændret kontingent blev enstemmigt godkendt

Budgettet blev herefter enstemmigt godkendt.

Ad. 5 Valg af næstformand

Ricki oplyste, at Spætter efter mange år som næstformand og tillidsrepræsentant havde valgt at trække sig, da han i begyndelse af 2025 ønsker at gå på pension. Ricki takkede ham for indsatsen og de mange gode års samarbejde. Herefter fortalte han, at bestyrelsen havde indstillet Victor Nellemann som ny næstformand.

Dirigenten konstaterede, at der ikke var kommet andre kandidater inden udløb af fristen og at Victor derfor var valgt.

Ad. 6 Valg af kasserer

Niels Gunnar Bagh genopstillede som kasserer og blev valgt.

Ad. 7 Meddelelse om kredsens valg af bestyrelsesmedlemmer

Formanden oplyste, at der havde været valg og genvalg i 7 kredse og at endnu en kreds var blevet oprettet i Teknologiområdet.

Følgende er valgt:

- Programrekvisitør Kim Justesen
- Continuityproducer Frank Selchau Thomsen

- Produktionsleder Jakob Helmer Mørck
- Sminkør Ditte Wozniak
- Rekvisitør Jeanne Dannemann Cappelen
- Produktionsleder Carsten Skjød
- Projektleder Victor Nellesmann
- Planlægger Lone Loop
- IT-supporter Niels Gunnar Bagh
- Grafisk tegner Morten Stig Nielsen
- Producent Asser Bo Paludan
- Projektleder Anne Toft Thomsen
- Billedredaktør Leis Fonager Godt
- Teknologipartner Jane Graulund Jørgensen

Ad. 8 Valg af 2 revisorer

Karin Berg og Malene Skaaning Andersen blev valgt.

Ad. 9 Valg af 2 revisorsuppleanter

Susanne Gwinner og Malene Friis Schultz stillede op.

Begge blev valgt.

Ad. 10 Eventuelt

DR's bestyrelse

Ricki fortalte, at han ikke var blevet valgt til DR's bestyrelse. Han takkede for, at så mange havde stemt på ham. Selv om han havde haft et godt valg, var det desværre ikke lykkedes at få nok stemmer til én af de to pladser som medarbejderrepræsentant. Det var superærgeligt, at der nu sad to journalister i bestyrelsen, så halvdelen af faggrupperne i DR ikke var repræsenteret.

Overenskomstforhandlinger 2025

Der er overenskomstforhandlinger i foråret 2025 og Ricki frygter, at det vil blive svære forhandlinger, da vi kan forvente at blive mødt med, at DR ikke har råd til lønstigninger på grund af de 600 mio. kr. som forliget med Københavns Kommune kostede. Men det vil jo ikke være første gang, at vi bliver mødt med at der ingen penge er.

MDR vil i begyndelsen af januar udsende invitation til medlemsmøde for alle medlemmer i slutningen af januar/begyndelsen af februar og fremlægge bestyrelsens forslag til overenskomstemner. Alle forslag er velkomne og man behøver ikke vente med at komme med forslag til mødet, hvis man har gode ideer.

MDR's bestyrelse overvejer om tiden er inde til at forsøge at afskaffe personlige lønforhandlinger for overenskomstpenge. Naturligvis ikke retten til at forhandle personlig løn hvert år som det fremgår af overenskomsten.

Dirigenten takkede forsamlingen for fremmøde.

For referatet

Lisbeth Møller