

2025

OVERENSKOMST

mellem

DR

og

MEDIEFORBUNDET I DR

om

freelanceopgaver

Indholdsfortegnelse

§ 1. Overenskomstens anvendelse.....	3
§ 2. Ansættelse.....	3
§ 3. Pension.....	4
§ 4. Ulempetillæg.....	4
§ 4a. Ulempetillæg.....	5
§ 5. Tillæg.....	5
§ 6. Feriepenge og særligt ferietillæg.....	5
§ 7. Dagpenge under sygdom med videre.....	6
§ 8. Rettigheder.....	6
§ 9. Aftaleforhold.....	6
§ 10. Uoverensstemmelser.....	6
§ 11. Ikrafttræden og opsigelse.....	6
Bilag 1 Støtte i.f.m. freelancers børselsorlov mv.....	8

§ 1. Overenskomstens anvendelse

Overenskomsten anvendes til honorering af opgaver, når overenskomsten mellem DR og MDR (produktionsoverenskomsten) for fast- og midlertidig ansættelse ikke rummer mulighed for det.

§ 2. Ansættelse

Inden en opgave påbegyndes, skal der være en skriftlig aftale mellem DR og freelanceren.

Aftalen skal indeholde en klar beskrivelse af opgavens art, tidsfrister, og om ansættelse finder sted i henhold til afsnit 1 eller afsnit 2.

Lønnen fastsættes på grundlag af opgavens art, og freelancerens personlige og faglige kvalifikationer, dog udgør minimumstimelønnen:

Kr. pr. time	1. juni 2023	1. juni 2026	1. juni 2027
Opgaver, der er omfattet af overenskomstens gruppe A	182,95 kr.	182,95 kr.	187,26 kr.
Opgaver, der er omfattet af overenskomstens gruppe B	245,70 kr.	245,70 kr.	251,46 kr.
Produktionsassistenter	151,38 kr.	151,38 kr.	156,00 kr.

Der kan indgås en vilkårsaftale med en varighed på op til 12 måneder, hvor aftalen indeholder den aftalte timeløn.

Ved nærmere aftale om en konkret opgave meddeler DR skriftligt fx pr. e-mail freelanceren det skønnede timeforbrug til opgavens løsning samt tidsrum og hvorvidt afsnit 1 el. afsnit 2 er gældende.

Såvel DR som freelanceren kan meddele, hvis en konkret opgave ikke skal løses i henhold til vilkårsaftalen. Indgåelse af en vilkårsaftale indebærer ikke en rådighedsforpligtelse i forhold til DR.

Afsnit 1

Løsning af arbejdsopgaver, hvor den enkelte freelancer selv er ansvarlig for planlægning og udførelse af den endelige løsning af opgaven, og hvor faste arbejdstider kun undtagelsesvis indgår.

Stk. 2. Aflønningen fastsættes på grundlag af et skøn over tidsforbrug til gennemførelse af opgaven og baseres på et vederlag pr. time.

Der kan aftales en samlet sum for hele opgaven eller der kan aftales en timeløn.

Stk. 3. Yderligere tidsforbrug til løsning af opgaven end det aftalte, er DR uvedkommende, medmindre dette skyldes DR's forhold.

Hvis yderlige tidsforbrug skyldes væsentlige årsager, som freelanceren ikke har haft mulighed for at forudse, er DR indstillet på en drøftelse herom.

Stk. 4. Freelanceren betales måneden efter at opgaven er afleveret efter de fastsatte retningslinjer i engagementsaftalen.

Ved større opgaver af længere varighed har freelanceren mulighed for at få udbetalt acountobeløb.

Stk. 5. Hvis DR ønsker at afbryde en indgået kontrakt af årsager, freelanceren er uden ansvar for, forfalder det aftalte honorar til betaling, medmindre der aftales særlige vilkår for annullering af kontrakten. Det allerede udførte arbejde overlades til DR.

Afsnit 2

Løsning af arbejdsopgaver, hvor freelancerne skal indgå i arbejdsgrupper med andre medarbejdere i DR om løsning af en opgave, eller hvor opgaven skal udføres på tidspunkter fastlagt af DR.

Stk. 2. Hvis DR fastlægger en freelancers arbejdstidspunkt, er denne omfattet af overenskomstens bestemmelser for fastansatte medarbejdere, hvad angår bestemmelserne for minimumslængde af en arbejdsdag ved fremmøde § 13, stk. 5, og bestemmelser vedr. arbejdsmiljølovens regler for hviletid- og fridøgn § 13, stk. 3.

Stk. 3. Alle rejse- og transportudgifter i forbindelse med opgaver godtgøres i forhold til de til enhver tid gældende regler for DR's øvrige medarbejdere.

Stk. 4. Den i overenskomsten mellem DR og MDR aftalte kørselsordning er på samme vilkår også gældende for freelancere.

Stk. 5. Freelancere kan ved aftalens indgåelse vælge mellem afregning ved aflevering af opgaven, med mulighed for løbende acountoudbetaling, eller en løbende afregning i forhold til det faktiske antal arbejdstimer.

Aflønning i henhold til en vilkårsaftale udbetales månedsvist bagud.

Stk. 6. Indgåede engagementer, kan inden for engagementsperioden opsiges med 1 måneds varsel af begge parter. Dog er det gensidige opsigelsesvarsel for medarbejdere tilknyttet Fiktions produktion 1 uge.

§ 3. Pension

DR yder et pensionsbidrag på 5,00 pct. pr. 1. januar 2026, 7,00 pct. pr. 1. juni 2026 og 9,50 pct. pr. 1. juni 2027 af honoraret efter § 2.

Stk. 2. Freelancere kan vælge, at bidraget skal indbetales til

1. en arbejdsmarkedspensionsordning, den pågældende er omfattet af eller
2. en individuelle pensionsordning, medarbejderen har oprettet gennem et pensionselskab eller et pengeinstitut.

Freelanceren skal i forbindelse med tilknytningen til DR meddele, hvis indbetalingen skal ske til en af de i punkt 1 eller 2 nævnte ordninger i stedet for til DR's opsparingsordning hos PFA. Det er en forudsætning for eget valg af ordning, at den selvvalgte ordning vil modtage bidragene.

§ 4. Ulempetillæg

Satserne er gældende til og med 31. august 2025.

For vagttjeneste og anden forud af afdelingen tilrettelagt eller beordret tjeneste ydes tillæg i tiden:

18.00 – 22.00: 40 kr. pr. time

22.00 – 06.00:	100 kr. pr. time
06.00 – 07.00:	60 kr. pr. time

Stk. 2. For vagttjeneste, og anden forud af afdelingen tilrettelagt eller beordret tjeneste ydes et tillæg på kr. 65 pr. time:

- a) i weekends i tidsrummet fra fredag kl. 19.00 til mandag kl. 05.00
- b) på helligdage og juleaftensdag fra 00.00 til 24.00

Der kan kun ydes ét tillæg pr. time efter a) eller b). Tillægget ydes samtidig med tillægget efter stk. 1.

Stk. 3. Tillæg efter stk. 1 og 2 beregnes pr. påbegyndt halve time. Tillæggene kan kun oppebæres under faktisk tjeneste.

§ 4a. Ulempetillæg

Satserne er gældende fra 1. september 2025.

For vagttjeneste og anden forud af afdelingen tilrettelagt eller beordret tjeneste ydes tillæg i tiden:

Tidsrum	Kr. pr. time
Kl. 18.00-20.00	50,00
Kl. 20.00-22.00	70,00
Kl. 22.00-06.00	120,00
Kl. 06.00-08.00	70,00

Stk. 2. For vagttjeneste, og anden forud af afdelingen tilrettelagt eller beordret tjeneste ydes et tillæg på kr. 80 pr. time:

- a) i weekender i tidsrummet fra fredag kl. 20.00 til mandag kl. 05.00
- b) på helligdage, juleaftensdag og nytårsaftensdag fra kl. 00.00 til kl. 24.00

Der kan kun ydes ét tillæg pr. time efter a) eller b). Tillægget ydes samtidig med tillægget efter stk. 1.

Stk. 3. Tillæg efter stk. 1 og 2 beregnes pr. påbegyndt halve time. Tillæggene kan kun oppebæres under faktisk tjeneste.

§ 5. Tillæg

For brug af eget udstyr og lignende kan der træffes aftale om et særskilt tillæg, der skal fremgå af aftalen med den enkelte.

§ 6. Feriepenge og særligt ferietillæg

Der ydes feriepenge efter ferieloven.

Herudover udbetales i januar et særligt ferietillæg, svarende til 5. pct. af det foregående års honorarer/lønninger efter nærværende overenskomst.

Bemærkninger:

Det særlige ferietillæg på 5. pct. bortfalder med virkning fra 31. december 2025. Udbetalingen i januar 2026 vil blive beregnet på baggrund af den ferieberettigede løn optjente i perioden fra 1. januar 2025 til 31. december 2025.

§ 7. Dagpenge under sygdom med videre

Under sygdom ydes der sygedagpenge efter lovgivningens regler.

Stk. 2. Når freelanceren indgår i vagtplan eller ved fastlagt studie-/ produktionstid, hvor arbejdstidens placering på lignende måde på forhånd er fastlagt og freelanceren opfylder betingelserne for at få sygedagpenge hos DR, supplerer DR op til den i anførte timeløn. Den samlede betaling under sygdom kan dog ikke overstige det i kontrakten mellem DR og den enkelte freelancer fastsatte honorar.

Ved tilskadekomst under arbejdet dækkes freelanceren efter arbejdsskadeforsikringslovens regler.

Stk. 3. Freelancere kan få støtte fra DR ifm. graviditets-, barsels-, forældre-, flerlinge- og adoptionsorlov, jf. bilag 1.

§ 8. Rettigheder

DR erhverver uden vederlag ret til at udnytte det stof, der er frembragt som led i ansættelsesforholdet på alle måder og ved hjælp af alle tekniske metoder.

Stk. 2. DR kan overdrage rettigheder og forpligtelser efter denne bestemmelse til 3. mand.

Stk. 3. Ophavsretslovens §§ 54-56 finder ikke anvendelse for de rettigheder, der er erhvervet i denne overenskomst.

§ 9. Aftaleforhold

DR har adgang til at gøre sædvanlige misligholdelsesbeføjelser gældende.

Stk. 2. Tillidsrepræsentanter har adgang til den samme information og oplysninger for freelancere som for fastansatte medarbejdere.

§ 10. Uoverensstemmelser

Alle uoverensstemmelser om forståelse af denne overenskomst og om påstået brud på overenskomsten eller kontrakten skal forhandles mellem DR og formanden for MDR.

§ 11. Ikrafttræden og opsigelse

Denne overenskomst træder i kraft den 1. juni 2025 og er gældende, indtil en af parterne - med 3 måneders varsel - skriftligt opsiges den til en 31. maj. Opsigelse kan dog tidligst finde sted til den 31. maj 2028.

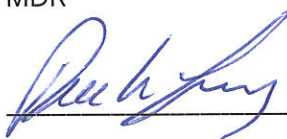
Stk. 2. Umiddelbart efter opsigelsen optages forhandlinger om en ny overenskomst. Er forhandlingerne om en ny overenskomst efter stedfunden opsigelse ikke afsluttet senest ved overenskomstens udløbstid, gælder overenskomsten fortsat, indtil ny overenskomst sluttes, eller indtil en af parterne - MDR på sine medlemmers vegne - med en måneds varsel til den 1. i en måned kollektivt opsiger de for de enkelte medarbejdere gældende ansættelseskontrakter, hvorefter det står parterne frit for at iværksætte strejke, blokade, lockout og boykot, omfattende alle deres medlemmer.

København, den

For DR 30.9.25



MDR



Bilag 1 Støtte i.f.m. freelancers barselsorlov mv.

(Gælder for freelancer med termin den 1/11 2025 eller senere)

1. Freelancere kan få støtte fra DR ifm. graviditets-, barsels-, forældre-, flerlinge- og adoptionsorlov.
2. Støtteberettiget er en freelancer, der har haft en indtjening som freelancer i DR på over 41.356 kr. inklusiv ulempetillæg indenfor 6 måneder forud for overgang til graviditets-, barsels-, forældre-, flerlinge- og adoptionsorlov.
3. Støtten udgør pr. uge $1/26$ af $1/2$ (= $1/52$) af den samlede indtjening i DR i 6 måneders perioden forud for overgangen til graviditets-, barsels-, forældre-, flerlinge- og adoptionsorlov. Evt. indtjening som tidsbegrænset ansat i henhold til overenskomst mellem DR og MDR medregnes i indtjeningen.
4. Støtten kan dog pr. uge max. udgøre et beløb svarende til de maksimale dagpenge pr. uge.

Bemærkning:

Ved sygdom som følge af graviditeten kan indtjeningsperioden forskydes.

5. Udbetaling af støtte forudsætter, at reglerne for modtagelse af dagpenge ifm. graviditet og barsel - jf. lov herom - er opfyldt.

Bemærkning:

Efter barselsloven ydes dagpenge i 4 uger før fødslen. Støtten kan maksimalt oppebæres i 46 uger efter fødslen. Det er endvidere en forudsætning, at der ikke som følge af andet ansættelsesforhold e.lign. oppebæres fuld løn eller støtte som svarer hertil i orlovsperioden.

6. Anmodning om støtte fremsendes løbende, og senest 3 måneder efter orlovens ophør, til DR med den fornødne dokumentation.