

## **Bestyrelsens beretning 2024/2025**

### **Overenskomstforhandlingerne**

MDR startede op allerede i oktober 2024 med at forberede overenskomstforhandlingerne i 2025.

Vi var - som ved de sidste overenskomstforhandlinger i 2023 - i tæt dialog med de andre FH-organisationer (Fagbevægelsens Hovedorganisation som vi er en del af). I DR er det MDR, Metal, HK og to 3F grupper (Byggegruppen og Industrigruppen).

FH-gruppen blev igen enige om at forhandle økonomien sammen, men denne gang var vi enige om, at der også var andre emner som vi med fordel kunne forhandle sammen.

Ved forhandlinger i 2023 fyldte økonomien virkelig meget, så denne gang var der behov for også at få prioriteret andre krav til DR.

Vi blev enige med DR om at nedsætte fem arbejdsgrupper, som skulle arbejde med forskellige emner.

1. Økonomi, personlig løn, jobløn
2. Hviletid
3. Fritvalg
4. Tandforsikring og gruppeliv
5. Barsel og advarsel

Når arbejdsgrupperne var kommet så langt som de kunne i de lokale forhandlinger, fortsatte de endelige forhandlingerne ved FH-forhandlingsbordet.

Forhandlingerne var gode, og de foregik i en konstruktiv dialog med DR. Det var i de sene nattetimer det blev rigtig spændende. Hvis ikke vi kunne blive enige om den økonomiske ramme så ville alle andre forbedringer, som vi havde arbejdet hårdt på at få igennem, falde til jorden.

Vi blev ved med at holde DR til bordet, og vi rykkede os langsomt med en halv procent i timen. Da det hele så rigtig svært ud, fordi hverken DR eller FH ville give efter, så blev vi enige om, at Tandforsikring indgik i forliget uden at det kostede os noget. Sådan kan man løse en fastlåst forhandling. 😊

I kender jo alle forliget så det vil jeg ikke skrive her. Men MDR var meget tilfredse, vi fik mange indrømmelser fra DR, uden nogle forringelser i MDR-overenskomsterne. Heldigvis var alle vores medlemmer enige i den betragtning og det blev et overvældende ja til forliget ved afstemningen.

## **Året har var plaget af en del afskedigelser som også ramte MDR.**

### **Afskedigelser i Teknologi**

Den 6. marts blev det meldt ud fra teknologiledelsen at stigende priser i samfundet medfører pres på omkostninger til eksterne it-leverandører.

DR oplyste at de havde brug for øget fleksibilitet og skalerbarhed, så området hurtigere kan eksekvere initiativer og indsatser, der understøtter DR's virksomhedsstrategiske mål.

Der blev afskediget 11 medarbejdere i Teknologifdelingen. Herudover blev der indgået 15 aftaler om frivillig fratrædelse, hvilket er mange.

MDR havde 7 på listen der var påtænkt afskediget, den blev reduceret til 3 personer, hvor et af dem var medlem af MDR. Normalt er der ingen hjælp at hente fra MDR og vores tillidsrepræsentanter når man ikke er medlem. Men vores TR havde tilbudt de to ikke-medlemmer at være med som bisidder ved selve sindesamtalen. Efter samtalen kan man som ikke-medlem ikke få yderligere hjælp fra MDR.

Vi har mange gange italesat overfor DR, at man bliver nødt til at forhandle vilkår individuelt for de afskedigede. Vores kollegaer står forskellige steder i livet, og har brug for individuelle fratrædelsesaftaler. Det har DR lyttet til.

Vilkårene for fratrædelserne har været virkelig gode. Der er givet en del flere fritstillinger end DR plejer at gå med til.

Vi er hele tiden i tæt dialog med de lokale tillidsrepræsentanter. Vi skal holde øje med, at der faktisk sker opgavefrafald efter fyringsrunden, så tilbageværende kollegaer ikke bare skal løbe hurtigere.

### **Fyringsrunde i Medieproduktion**

Ledelsen i Medieproduktion afholdt møde med organisationerne d. 18. august. Her oplyste underdirektør Charlotte Borg, at de havde oplevet en nedgang i

bestillinger på produktionsmandskab i de seneste år. Ifølge Charlotte Borg skyldes det især programomlægninger og nye produktionsformer, og ikke færre programmer i DR. I det seneste års tid er der arbejdet intenst med opstramning af producers choice. Det har hjulpet, men det har desværre ikke været nok.

Udgangspunktet var, at 20-25 medarbejdere skulle afskediges d. 2. september.

Der blev set positivt på frivillige fratrædelser, når det kunne afbøde en anden firing.

Det endte med 4 reelle afskedigelser i MDR.

Samarbejdet med Charlotte Borg har været godt. Der har været tilfælde af ret lange fritstillingsperioder, hvilket vi selvfølgelig er glade for.

Igen har det været positivt, at man har vurderet fratrædelserne individuelt.

### **Afskedigelse af medlem**

Normalt skriver jeg ikke om enkelt mands sager. Men vi har desværre oplevet en meget kedelig sag, som endte med en afskedigelse.

Et medlem er blevet afskediget pga. misbrug af et DR Rejsekort. Selv om vedkommende understregede, at der var tale om sjusk og vedkommende ikke havde nogen intention om at snyde, så havde det foregået over en lang periode. DR mente, at tilliden derfor var brudt.

Man skal være meget omhyggelig og tænke sig om. Kommer man til at bruge et DR kort utilsigtet, er det meget vigtigt at give sin leder besked herom hurtigst muligt. Så vi undgår disse tragiske sager.

### **Personalemapperne**

Der er nok en del som tænker at når noget bliver lagt i personalemappen, så er det farligt. Sådan behøver det ikke være mere. HR har ændret tilgangen til personalemappen. Når det nye HR-system kommer i brug, får medarbejderen selv adgang til sin mappe. Så man kan følge med i hvad der ligger i mappen.

DR vil bruge mappen til at samle og administrere information om deres medarbejdere. Den kommer til at fungere som et organiseret arkiv over alt, hvad der vedrører ansættelsesforholdet.

Det kan være ansættelsesbrev og jobbeskrivelse, referater af medarbejder-samtaler (MUS, lønforhandlinger osv.), kursusbeviser og uddannelsesaktiviteter, Advarsler eller disciplinærsager, planlægning af karriere- og kompetenceudvikling og overblik over medarbejderens udviklingsforløb.

Jeg tænker, at det er en rigtig god ide at samle det hele ét sted. Specielt når man får ny chef eller skifter afdeling, så aftaler om kompetenceudvikling og andre relevante emner ikke går tabt.

### **Ny HR-chef, og så ikke alligevel.**

Vi fik ny HR-chef midt i oktober 2024. Bettina R. Thøgersen. Hun havde tidligere arbejdet i fagbevægelsen, blandt andet for Danmarks Lærerforening og IDA (Ingeniørforeningen i Danmark).

Som organisation havde vi glædet os til at få ny HR-chef. Og med baggrund i fagbevægelsen kunne vi ikke få armene ned.

Desværre var det alligevel ikke et godt match, så hun stoppede allerede i maj 2025.

Stillingen som HR-chef er slået op, og vi glæder os til at få en ny HR-chef.

### **DR har fået ny Generaldirektør**

Det står nok lysende klart for alle, at DR har fået en ny Generaldirektør.

Bjarne Corydon startede i DR den 1. august. Organisationerne har allerede afholdt flere møde med ham. Vores indtryk er overvejende positivt. Det kommer nok ikke som nogen overraskelse, at Bjarne Corydon er meget anderledes end sin forgænger. Jeg har allerede mødt ham flere gange i indre gade hvor han henter kaffe. Jeg har aldrig mødt den tidligere generaldirektør i kantinen eller når hun skulle hente kaffe. Det siger meget om Bjarnes værdier. Han har ovenikøbet sagt, at man gerne måtte takle ham, hvis man har noget på hjerte.

Jeg sætter stor pris på, at man kan tale lige ud af posen med vores øverste chef. At man ikke behøver at pakke tingene ind. Det er befriende. Man er heller ikke i tvivl om at Bjarne siger det der skal siges. Det gør tingene meget nemmere for alle. Der er nok ingen tvivl om, at han kan være en hård hund, men hans værdier som menneske kan jeg godt lide.

Forandringerne kommer der helt sikkert mange af. De første er allerede meldt ud.

## **Ny strategi**

Som led i arbejdet med en ny strategi er det første skridt i at sammensætte DR's fremtidige direktion en realitet. En ny stilling som teknologidirektør oprettes. Samtidig stopper Sandy French som nyhedsdirektør.

Jeg vil ikke kommentere Sandys afgang. Men jeg har i et års tid efterspurgt en teknologidirektør.

Der er ingen tvivl om, at der har manglet en direktør i direktionen, som kender og ved hvad der skal til for at DR kan følge med den teknologisk udvikling. De kompetencer har direktionen manglet. Så det hilser jeg meget velkommen.

Alle medarbejdere har haft mulighed for at bidrage til DR's strategiarbejde. Man har i Strategi og Analyse været meget inddragende og alle medarbejdere har haft mulighed for at invitere sig selv på 'Strategikaffe'. Her kunne medarbejdere få en kop kaffe med underdirektøren for Strategi og Analyse, Lasse Bastkjær og komme med deres syn på fremtidens fokuspunkter.

Det er DR's medarbejdere, der arbejder tæt på kerneopgaven hver eneste dag. I har kontakt til brugerne og kender både udfordringer og potentialer. Derfor er jeres input en vigtig del af strategiarbejdet. DR bruger medarbejderindsigterne på lige vilkår med de øvrige input som tilsammen danner fundamentet for den kommende strategi.

Det bliver spændende om man kan læse sine egne input i DR's kommende strategi.

## **Det går godt for MDR**

Vi har en stærk bestyrelse i MDR, og det er en af grundene til at det går godt. Vores samarbejde er rigtig godt, og vi supplerer hinanden godt. Det har været et travlt år med bl.a. overenskomstforhandlinger og afskedigelser.

Overenskomstforhandlinger er virkelige hårde og tager rigtig mange mandetimer. Men på trods af det, så elsker vi det.

Vi elsker til gengæld ikke afskedigelser. Dem har vi haft nogle stykker af. Det er også en tidsrøver for kontoret. Her vil jeg gerne takke Lisbeth, vores faglige konsulent, for hendes altid fremragende arbejde.

Husk vores medlemspleje. Den bruges fortsat flittigt. Mange medlemmer søger om penge til selskabelige formål, såsom teaterture, biografture og spise sammen mv., hvilket er meget fint. Der er også en del medlemmer som søger midler til eller i forbindelse med faglige formål, hvilket naturligvis også er rigtig godt.

Vi vil fortsat gerne se flere ansøgninger, så har du en ide til et fagligt eller selskabeligt arrangement, sender du blot en mail til Lisbeth. Det eneste det kræver er, at du og dine kollegaer selv står for arrangementet. MDR betaler selvfølgelig fortsat kun for medlemmer af MDR.

### **Julegaver**

MDRs bestyrelse har igen i år besluttet, at vi afholder et julearrangement tirsdag d. 16. december i DR-byen fra kl. 11.30 til kl. 13.30 hvor vi uddeler julegaver til vores medlemmer. Datoen for julearrangement i Århus kommer senere.