



Referat af generalforsamling i MDR tirsdag d. 26. november 2025

Formand Ricki Morey bød velkommen.

Dagsorden:

- 1. Valg af dirigent**
- 2. Bestyrelsens beretning**
- 3. Forslag ifølge §8**
- 4. Regnskab**
- 5. Kontingentfastsættelse og budgetforelæggelse**
- 6. Valg af formand**
Bestyrelsen indstiller Ricki Morey.
- 7. Valg af kasserer**
Bestyrelsen indstiller genvalg af Niels Gunnar Bagh
genopstiller
- 8. Meddelelse om kredsens valg af bestyrelsesmedlemmer**
- 9. Valg af 2 revisorer**
Bestyrelsen indstiller genvalg af Malene Skaaning
Andersen og Karin Berg.
- 10. Valg af 2 revisorsuppleanter**
Bestyrelsen indstiller genvalg af Susanne Gwinner og
Malene Skaaning Andersen.
- 11. Eventuelt**

Ad. 1 Valg af dirigent

Ricki foreslog på vegne af bestyrelsen Karin Berg som dirigent.

Karin takkede for valget og konstaterede, at generalforsamlingen var lovligt varslet jævnfør MDR's vedtægter. Karin konstaterede, at materialet til generalforsamlingen ligeledes var udsendt rettidigt.

Efter optælling deltog 28 stemmeberettigede medlemmer.

Ad. 2. Bestyrelsens beretning

Ricki gjorde opmærksom på, at han ikke ville gennemgå beretningen i detaljer og at de deltagere som havde interesse herfor nok havde læst beretningen. Han ville derfor trække nogle af de områder frem, som han mente var de mest interessante. Han opfordrede forsamlingen til at komme med spørgsmål, kommentarer og/eller betragtninger undervejs.

- **Overenskomstforhandlingerne**
Det tætte samarbejde med de andre organisationer i DR er en stor fordel ved forhandlingerne med DR. Vi opnåede mere ved at stå sammen og det skal vi forsætte med. Der var også tilfredshed blandt medlemmerne med resultatet.
- **Afskedigelser i Teknologi og Medieproduktion**
Der har været afskedigelser i de to områder. Heldigvis kunne en del afværges ved frivillige fratrædelser. Vi skal holde øje med at der faktisk sker opgavebortfald ved afskedigelser, så tilbageværende kollegaer ikke blot skal løbe hurtigt.
- **Et medlem er desværre blevet afskediget på grund af privat brug af DR rejsekort.** Det var ikke vedkommendes intention, men DR mente, at der var tale om misbrug fordi det var sket over en længere periode og vedkommende ikke selv havde opdaget det. Ricki opfordrede til at man selv reagerer hvis der sker fejl.

Malene Friis spurgte om der var kommet procedurer på bagkant af dette, Ricki mente ikke, at der som sådan er ændret procedurer.

- **Sandy French stopper, så der skal ansættes ny nyhedsdirektør.** Det er også besluttet at oprette en stilling som teknologidirektør. Det har Ricki efterspurgt længe.
- **HR har ændret tilgang til personalemapperne, så den enkelte ansatte selv kan følge med i hvad der ligger i personalemappen.** Der har dog været lidt bump på vejen i forhold til den nye sygefraværspolitik, hvor organisationerne ikke følte sig hørt. Det er der fundet en løsning på nu.
- **Ny GD – Ricki har bl.a. haft kaffemøder og har mødtes med Bjarne Corydon nogle gange.** Det er Rickis oplevelse, at tingene siges rent og klart. Der meldes ud om strategien i start januar og derfra. Der vil selvfølgelig komme ændringer, men det behøver ikke at være en dårlig ting.
- **I MDR går det godt – Lisbeth løfter en stor opgave og bestyrelsen er aktiv og velfungerende.**

- Medlemsplejen må gerne bruges lidt mere.
- Vil gerne se flere ansøgninger til uddannelsespuljen.

Vi har igen besluttet at holde julearrangement tirsdag d. 16. december kl. 11.30-13.30.

Husk medlemskampagnen 😊 skaf et medlem og få 800 kr. til dig selv.

Der var ingen kommentarer til beretningen.

Den blev herefter enstemmigt vedtaget.

Ad. 3 Forslag ifølge §8

Bestyrelsen havde indstillet at stk. 12 i §8 i vedtægterne udgik som konsekvens af at Navneoverenskomsten ikke længere eksisterer.

Bestyrelsens indstilling blev enstemmigt vedtaget.

Ad. 4 Regnskab

Niels ville ikke dykke ned i alle punkter i årsregnskabet, men nævne et par enkelte ting.

Der havde været et hop i budgettet, som viste sig at være fejlpostering af et seminar op til Overenskomstforhandlingerne.

Der er lidt småudsving. Noget har været billigere end antaget og andet dyrere. Men vi er indenfor rammerne.

Vores formue (overenskomstfonden) er ikke vokset så meget i år. Det er omstændigheder i markedet, så vi ikke har fået de indtægter og renter vi havde forventet. Men det bekymrer ikke, da det er en god investeringsprofil som banken har sat op for MDR.

Ifølge vedtægterne kan vi hvert år overføre et eventuelt overskud fra overenskomstfonden, til medlemsplejen, hvis formuen har et niveau ved regnskabsårets afslutning som svarer til at kunne iværksætte minimum tre måneders strejke.

I år er der derfor ikke sket en reinvestering. Midlerne er i stedet overført til medlemsplejen.

Regnskabet blev enstemmigt vedtaget.

Ad. 5. Kontingentfastsættelse og budgetforelæggelse

Bestyrelsen foreslog fastholdelse af kontingent.

Enstemmigt vedtaget

Budgettet vil altid være en antagelse, men der er plads til afvigelser

Enstemmigt vedtaget

Ad. 6 Valg af formand

Dirigenten konstaterede, at der ikke var kommet andre kandidater inden udløb af fristen og at Ricki derfor var genvalgt.

Ad. 7 Valg af kasserer

Bestyrelsen indstillede at Niels Bagh fortsætter

Niels er valgt.

Ad. 8 Meddelelse om kredsens valg af bestyrelsesmedlemmer

Formanden oplyste, at der havde været et nyvalg og genvalg i fem kredse.

Følgende er valgt:

- Rekvisitør Kim Justesen
- Continuityproducer Frank Selchau Thomsen
- Produktionsleder Jakob Helmer Mørck
- Stylist Jon Elster
- Rekvisitør Jeanne Dannemann Cappelen
- Produktionsleder Carsten Skjød
- Platformsejer Victor Nellesmann
- Planlægger Lone Loop
- IT-supporter Niels Gunnar Bagh
- Grafisk tegner Morten Stig Nielsen
- Producent Asser Bo Paludan
- Projektleder Anne Toft Thomsen
- Billedredaktør Leis Fonager Godt
- Teknologipartner Jane Graulund Jørgensen

Ad. 9 Valg af 2 revisorer

Karin Berg og Malene Skaaning Andersen blev genvalgt.

Ad. 10 Valg af 2 revisorsuppleanter

Susanne Gwinner og Malene Friis Schultz blev genvalgt

Ad. 11 Eventuelt

Tandforsikring

Der er en udbudsrunde med frit tandlægevalg og behandlinger på mellem 30-40 tusind kr. pr. år.

Det vil komme til at koste ca. 120-150 kr. pr. måned pr. medarbejder. Eftersyn og tandrensning vil være gratis.

Man skal være opmærksom på at nogle af firmaerne kan/vil afvise allerede igangværende tandpleje.

Alle FH-organisationer er med i ordningen.

Teknologidirektør

Mads Diness er lige nu også teknologidirektør. Derfor vil det give mening at få ansat en ny direktør for teknologi. Det kigges der ind i nu. Da DR ikke er lønførende, kan det give udfordringer i forhold til at finde en kandidat. Det vil muligvis kunne afspejle sig i valget.

EarlyCare

EarlyCare er et supplement til Falck Healthcare hos PFA Sundhed. Det kan fx bruges i forbindelse med stress eller kræftdiagnoser, men også til coaching.

Ricki har hørt meget godt om EarlyCare og minder om at bruge det, da det er en del af det vi betaler for.

I forbindelse med sygdom og lignende er Gruppeliv også god at huske.

Der blev efterspurgt en oversigt over hvilke fordele vi har i de forskellige tilbud fra PFA.

Ricki undersøger og vender tilbage.

Dirigenten takkede forsamlingen for fremmøde.

For referatet

Lone Loop